

光大控股召开 2021 年度工作会议暨表彰大会

1 月 29 日，光大控股召开 2021 年工作会议，传达贯彻落实集团 2021 年度工作会议精神，总结全年工作成绩，并就“十四五”期间光大控股如何高质量发展提出总体要求。

光大控股董事会主席兼首席执行官赵威作工作讲话，执行董事兼首席投资官张明翱传达集团工作会议精神，首席行政官黄东红宣读 2020 年度光大控股阳光奖名单，副首席财务官汪红阳作 2020 年度经营情况分析报告，首席战略官苏晓鹏主持会议，光大控股管理决策委员会全体成员及各部门负责人出席会议。

会议传达了光大集团李晓鹏董事长和吴利军总经理对光大控股 2020 年工作成绩的肯定，深入学习和领会了集团年度工作会议的精神。“光大控股募资逆势增长，重点产业平台保持领先”；“‘一带一路’绿色股权投资基金完成首轮募资”；“特斯联入围迪拜世博会”；“光大养老加大整合力度，智慧养老建设取得积极进展”；“减压工作取得显著成效，光大控股提前超额完成年度任务目标”。在 2020 年所取得成绩的基础上，2021 年光大控股将坚决执行集团提出的目标要求：坚定全球领先，实现更高进位；聚焦跨境资管，加快结构调整；提升盈利贡献，不断创造价值。



会议上，赵威作了题为《坚定信心 抢抓机遇，力争在“十四五”开局之年实现加速发展》的讲话：

2020年，光大控股经受了前所未有的重大外部冲击，克服了转型发展的重重困难，最终取得了好于预期的经营业绩，公司综合实力稳步提升，战略进位更加明显。在全球私募股权机构百强评选中（PEI 300）位列84名，较2019年的95名，前进11位次。对外募资逆势增长，资管规模加速提升，创历史新高。核心主业继续强化，募投管退均有亮点，经营成果好于预期。改革创新加大力度，在一些领域取得明显进展。协同发展全面加强，促进业务发展。平台建设强化引领，重点平台保持领先或有较大进展。疫情防控守土有责，助力“六稳”“六保”。社会责任工作加强投入，扶贫扶智，普惠大众。在集团年度战略对标会上，集团领导给予公司“**对标有进步、募资有收获、经营有起色、管理有提升、协同有特色**”的评价。

赵威指出，2020年成绩来之不易，2021年是实施“十四五”规划新征程第一年，光大控股要根据中央精神和集团部署，实现高质量健康发展。

总体要求——贯彻新发展理念，实现高质量发展，加快推进全球领先的跨境资产管理公司建设；

工作主线——牢牢把握“坚持稳中求进、聚焦管理提升、突出创改驱动、服务集团全局”的工作主线，抢抓发展机遇、审慎应对挑战、确保行稳致远；

发展目标——力争经过一两年的努力，使公司的综合实力显著增强、经营效益明显提升。

在具体举措方面，一是**坚定发展信心，坚定“全球领先”目标，战略进位不动摇**。过去一年光大控股经受了极端的压力测试，在集团领导和董事会的支持，以及全体成员的共同努力下，公司经营业绩已出现明显好转。2021年光大控股要全力发展业务，实现逆市上扬，继续迈向“全球领先”。

二是**坚定“价值创造”思路，加快发展不犹豫**。在募资端，要继续扩大规模。2021年公司AUM规模要再上新台阶，不断突破新高，围绕战略区域、产业平台、三大一新、二级市场等四大领域，围绕产业做资管。在利润端，要创造更高增长，大幅提高公司效益，为股东创造更大价值。

三是坚定“优化配置”策略，调整结构不纠结。加强创科驱动，重点围绕三大一新、新基建、5G、硬科技、高端智造等领域展开投资。

四是坚定提升“总部能力”，深化改革不停步。进一步强化精细化管理，加大对重点产业平台的战略引领和综合支持。深化改革机制和体制创新，探索新形势下的激励约束机制，实现团队、员工与公司利益一致。提升营运能力，强化“大中台”建设，提升管理决策能力。

五是坚定加强“风险管理”，风险防控不松劲。继续保持底线思维，强化对投资项目的梳理排查，切实防范各类风险。有序化解、稳妥处置部分板块风险。

六是坚定贯彻“以奋斗者为本”，队伍建设不懈怠。坚持市场化人才管理机制，加强对青年员工的培养和选拔、聘任，培养各级员工的综合能力，建立后备人才库，为公司发展注入不竭的人才动力。

征途漫漫、惟有奋斗！在“十四五”开局之年，光大控股要立足新发展阶段，贯彻新发展理念，服务新发展格局，坚定信心，以**开局就是加速、起步就是冲刺**的士气，抢抓机遇，努力发展，通过3-5年时间，稳收益、调结构、强主业、防风险，开拓公司战略发展新局面！





会议还对获得 2020 年度“光大控股阳光奖”的团队和个人进行了表彰，共有 4 个团队和 11 位个人获此殊荣。

光大控股香港、北京、上海、深圳、青岛五地办公区 C 级（含）以上员工，直属公司负责人和部分员工代表，通过线上和现场相结合的方式参加了此次会议。